

Vision & Valeurs

Notre vision

La prévention et la sensibilisation des dangers ou des inconvénients (*Art. L593-1 du Code de L'Environnement*), la prévention des incidents et la sensibilisation à l'Environnement sont au cœur des préoccupations de toute fonction exercée dans l'entreprise. Il s'agit d'un effort en commun qui requiert le soutien constant de la part de toutes les personnes travaillant chez STERIS. La protection de la santé, de la sécurité et de l'Environnement doit être un point clé de la planification et de l'exécution de chaque tâche.

STERIS s'engage à mettre en œuvre les moyens pour promouvoir le processus d'amélioration continue de son système de management et soutenir l'implication et la participation active des différents acteurs et collaborateurs.

Toute personne travaillant chez STERIS doit connaître cette politique et son contenu et doit s'engager à sa mise en œuvre afin d'y atteindre les objectifs fixés.

Nos valeurs



Sûreté Nucléaire

Développement d'une **Culture Sûreté** du personnel et des responsables par des formations, de la sensibilisation, des échanges et de la rigueur.

Maintenir un niveau satisfaisant de **maîtrise des risques** de sûreté afin de respecter la **Réglementation** et **les Exigences** de notre **Référentiel de Sûreté**.

Alerter en cas de **situations anormales** ou **dangereuses** afin de participer à l'amélioration continue de mon entreprise.

Sécurité

La promotion d'un milieu de travail **sûr** et **sain** afin d'atteindre un objectif de **zéro accident, zéro blessure, zéro maladie**, en adoptant un idéal selon lequel tous les accidents et incidents peuvent être évités.

Insuffler une culture SSE qui englobe une **manière d'ÊTRE**, de **PENSER** et d'**AGIR** selon laquelle chaque collaborateur est individuellement responsable de sa propre sécurité et de celles des personnes qui l'entourent.

LEAN

STERIS poursuit ses efforts pour **éliminer les déchets et tout gaspillage** dans les différents aspects de nos activités.

Façonné par un esprit d'entreprise et une stratégie d'éducation des employés, STERIS s'engage à **réduire** l'ensemble **des risques** grâce aux programmes d'informations et de **formation totale** du personnel.

Une devise « **One Team One Goal** ».

Environnement

Notre activité nécessite une prise en compte importante de notre environnement afin de la préserver en atteignant un objectif de **zéro déversement**.

La **maîtrise des rejets** dans **la réduction des consommations d'énergies** et de ressources naturelles, liés à nos activités, sont une priorité.

Une attention propre est portée à la **valorisation des déchets** et la réduction de leur production.

Réglementation

Le Système de management SSE comme fondement de la performance durable et son efficacité n'est possible qu'en se conformant à toutes les lois, règles, réglementations et normes applicables à nos installations, afin d'atteindre un objectif de **zéro non-conformité relative aux exigences**.

Outre le **respect total** à ces exigences, nous visons à aller au-delà de ces normes car nous croyons que c'est la façon responsable de mener nos affaires.

Mon engagement

Je m'engage à faire respecter chaque point de cette politique et fournir les moyens nécessaires à l'amélioration des performances de nos collaborateurs et plus encore de nos activités. L'efficacité et l'évolution du système de management sont mesurés et évalués périodiquement.

Ensemble, nous veillerons à ce que STERIS offre un milieu de travail sécuritaire et soit une entreprise socialement responsable dans les collectivités où nous exerçons nos activités.

Thierry CAVA
Directeur Exécutif France
Le 12/10/2021_Version G

